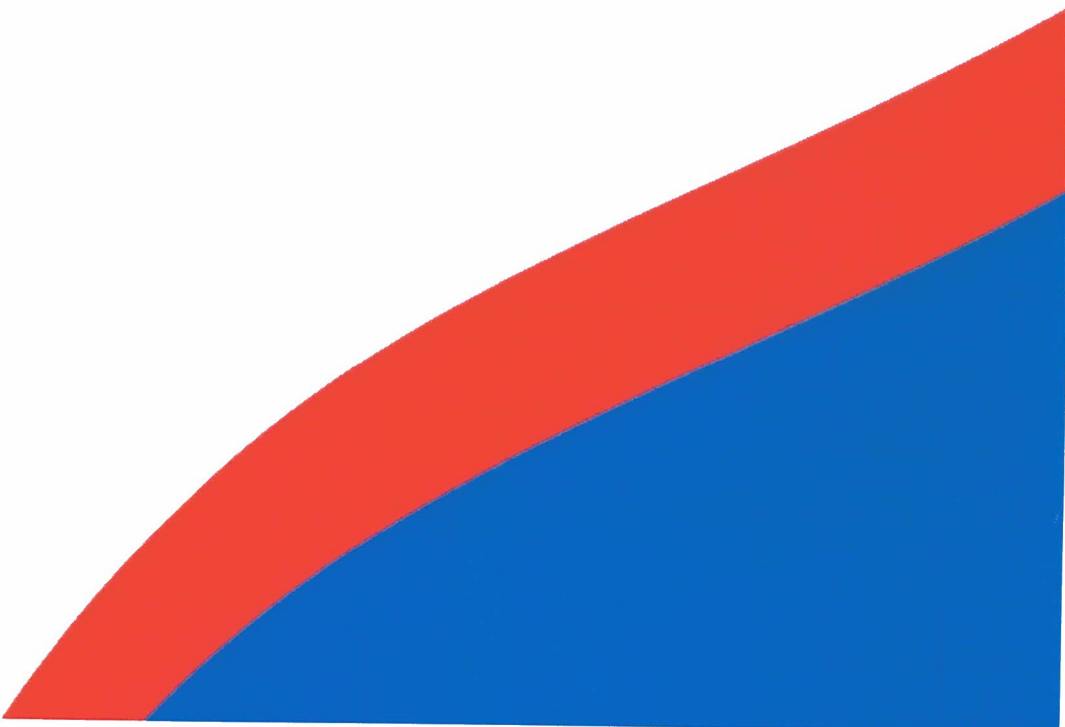




**Penedo
Previdência**

**Programa de Pré e
Pós Aposentadoria
“Viver Bem”**

RPPS





**INSTITUTO DE PREVIDENCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE PENEDO
PENEDO PREVIDÊNCIA - ALAGOAS**

PROGRAMA “VIVER BEM”

CRIAÇÃO E EXECUÇÃO

O processo de envelhecimento natural é frequentemente acompanhado pela transição para a aposentadoria, marcando o encerramento de um ciclo profissional significativo. No entanto, essa fase de mudança pode desencadear uma série de emoções, incluindo desconforto, ansiedade e estresse. É importante reconhecer que o termo "inativo", anteriormente utilizado para descrever os aposentados, foi abolido devido ao seu potencial de causar sentimentos de inferioridade. Em vez disso, é essencial que os programas sociais, como parte das políticas públicas, atuem como facilitadores na transição para a aposentadoria, reforçando a cidadania e destacando a importância contínua dos servidores públicos na sociedade.

A autoestima de um indivíduo muitas vezes está intrinsecamente ligada ao seu desempenho profissional. A aposentadoria pode impactar significativamente essa percepção, levando a uma redução na autoestima e, em casos mais graves, até mesmo à depressão. O Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Penedo – PENEDO PREVIDÊNCIA reconhece essa realidade e está firmemente comprometido em cuidar do bem-estar dos servidores públicos. Nesse sentido, solicitou a criação e implementação do Programa de Pré e Pós Aposentadoria, visando oferecer suporte abrangente aos servidores durante todo o processo de transição para a aposentadoria. Este programa tem como objetivo não apenas fornecer assistência prática, mas também promover o desenvolvimento pessoal e a construção de uma nova identidade pós-carreira, garantindo que os servidores se sintam valorizados e apoiados em todas as fases de sua vida profissional e além.

Este programa visa não apenas manter ativos os aposentados, mas também apoiar aqueles que estão prestes a se aposentar. Não é apenas uma conquista de gestão



INSTITUTO DE PREVIDENCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE PENEDO
PENEDO PREVIDÊNCIA - ALAGOAS

previdenciária, mas também um aliado na construção da qualidade de vida dos servidores públicos do município de Penedo.

Penedo/AL, aos 27 de fevereiro de 2024.





**INSTITUTO DE PREVIDENCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE PENEDO
PENEDO PREVIDÊNCIA - ALAGOAS**

Programa de Pré e Pós Aposentadoria

“VIVER BEM”

GESTÃO

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Penedo – PENEDO PREVIDÊNCIA.

OBJETIVOS

1. Informar os Servidores Municipais sobre seus direitos e responsabilidades em relação ao Regime Próprio de Previdência Social - RPPS e sua entidade gestora, o PENEDO PREVIDÊNCIA;
2. Promover o aprendizado contínuo e a interação social para garantir uma vida ativa e enriquecedora para os servidores já aposentados.

MISSÃO

A missão do Programa de Pré e Pós Aposentadoria do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Penedo – PENEDO PREVIDÊNCIA – VIVER BEM é oferecer um suporte abrangente e personalizado aos servidores públicos durante todo o processo de transição para a aposentadoria. O objetivo é não apenas fornecer assistência prática e burocrática, mas também promover o bem-estar emocional, psicológico e social dos servidores, ajudando-os a enfrentar os desafios e as oportunidades que surgem nessa nova fase da vida. Busca-se ainda garantir que os servidores se sintam valorizados, apoiados e capacitados para aproveitar plenamente sua aposentadoria, construindo uma nova identidade pós-carreira e desfrutando de uma vida significativa e gratificante após anos de serviço dedicados ao Município de Penedo/AL.

PÚBLICO-ALVO

1. Servidores municipais com expectativa de aposentadoria até 2026;
2. Servidores já aposentados.



INSTITUTO DE PREVIDENCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE PENEDO
PENEDO PREVIDÊNCIA - ALAGOAS

ÁREAS DE ABORDAGEM

Social, Previdenciária, Educacional, Financeira, Saúde, Cidadania, Seguridade Social e áreas afins.

PARCEIROS

1. Governo Municipal por meio das suas Secretarias Municipais;
2. Demais empresas, privadas ou públicas, que se identifiquem com o Programa de Pré e Pós Aposentadoria do PENEDO PREVIDÊNCIA – VIVER BEM.

DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

O Programa de Pré e Pós Aposentadoria do PENEDO PREVIDÊNCIA – VIVER BEM será financiado por parcerias e patrocínios municipais, públicos e privados, mediante dotação orçamentária específica para sua execução. Isso envolve três etapas principais:

1. O Plano Plurianual (PPA), que define diretrizes, objetivos e metas da administração pública para um período médio de quatro anos, iniciando no segundo ano do mandato do Chefe do Poder Executivo.
2. A Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO), que estabelece prioridades e metas condicionantes ao PPA e é aprovada pelo Poder Legislativo para o próximo exercício financeiro.
3. A Lei Orçamentária Anual (LOA), responsável por determinar os gastos para o próximo ano e as fontes de recursos, aprovada até 31 de agosto.

A criação de uma nova rubrica orçamentária é necessária para cobrir despesas relacionadas ao programa, pois esses gastos não se enquadram como benefícios previdenciários tradicionais. Isso requer a criação de uma ação orçamentária específica para garantir transparência e controle dos gastos.

Essas despesas estão diretamente ligadas ao bem-estar dos segurados aposentados, pensionistas e ativos.



**INSTITUTO DE PREVIDENCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE PENEDO
PENEDO PREVIDÊNCIA - ALAGOAS**

Dessa forma, anexamos uma minuta sugestiva de justificativa e fundamentação para a criação da dotação orçamentária no exercício de 2024, observando que não será necessário abrir créditos especiais, uma vez que a ação pode ser incluída como despesa com receita proveniente da taxa administrativa prevista ao RPPS, conforme previsto na Portaria nº. 1.467/2022 e no Eixo de Educação Previdenciária do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos RPPS (PRÓ-GESTÃO).

FORMA DE EXECUÇÃO DO PROGRAMA

O Programa de Pré e Pós Aposentadoria do PENEDO PREVIDÊNCIA – VIVER BEM será executado de forma multidisciplinar, discorrendo com os temas inerentes, predominantemente, ao Social e Previdenciário.

Em conformidade ao objetivo e missão, o Programa de Pré e Pós Aposentadoria do PENEDO PREVIDÊNCIA – VIVER BEM estará sempre atendendo às demandas vinculadas aos servidores em pleno exercício de suas funções e daqueles já aposentados.

EQUIPE

- Especialistas em Previdência com experiência em regras de aposentadoria e trâmites de processo;
- Equipe multidisciplinar da Secretaria Municipal de Saúde;
- Especialista em educação financeira.

DIVULGAÇÃO

Todas as informações sobre o programa (agenda, objetivos e procedimentos) serão disponibilizadas no site do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Penedo – PENEDO PREVIDÊNCIA, divulgados em redes sociais e pelos secretários ou chefes dos setores envolvidos.

Penedo/Al, 27 de fevereiro de 2024.