

**PLANO DE
AÇÃO
2024**



[Handwritten signature]



INSTITUTO DE PREVIDENCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE PENEDO
PENEDO PREVIDÊNCIA - ALAGOAS

Diretoria Executiva

Alfredo José Pereira

Diretor Presidente

Antônio Jorge Carvalho Vieira

Diretor Administrativo-Financeiro

Lucilene Torres Marinho

Diretor de Previdência

Allan Belarmino Soares

Controlador Interno



**INSTITUTO DE PREVIDENCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE PENEDO
PENEDO PREVIDÊNCIA - ALAGOAS**

APRESENTAÇÃO

É com grande satisfação que damos início à elaboração do nosso Planejamento Estratégico para o ano de 2024. Este documento desempenha um papel fundamental na definição do curso de nossa instituição, delineando metas, estratégias e ações que nos guiarão no próximo ano. Através desse plano, buscamos alinhar nossos esforços com nossa visão de proporcionar segurança financeira e bem-estar aos nossos beneficiários.

O Planejamento Estratégico é uma ferramenta vital para o sucesso do Penedo Previdência. Ele nos permite estabelecer objetivos claros e identificar as iniciativas prioritárias para alcançá-los. Além disso, cria um senso de direção comum entre todos os membros da nossa equipe e ajuda a manter o foco em nossa missão de proteger o futuro financeiro de nossos segurados.

No Planejamento Estratégico de 2024, dedicaremos atenção especial a quatro áreas-chave. Primeiramente, a melhoria do setor de benefícios visa aprimorar os serviços que oferecemos aos nossos segurados, garantindo que suas necessidades sejam atendidas de maneira eficiente e eficaz. Em segundo lugar, a compensação previdenciária será aperfeiçoada para garantir que possamos minimizar o déficit previdenciário e garantir mais recursos para assegurar as contas do Penedo Previdência.

Em terceiro lugar, o estudo e a tomada de decisão da área de investimentos serão aprimorados para garantir que nossos ativos financeiros sejam geridos de maneira prudente e rentável, maximizando os retornos para nossos segurados. Por último, mas não menos importante, a gestão administrativa do Penedo



INSTITUTO DE PREVIDENCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE PENEDO
PENEDO PREVIDÊNCIA - ALAGOAS

Previdência será aperfeiçoada para garantir a sustentabilidade de longo prazo de nossa instituição.

MÉTRICAS DE DESEMPENHO

No âmbito do nosso Planejamento Estratégico 2024, é crucial estabelecer métricas de desempenho claras e abrangentes para avaliar o progresso das ações planejadas. Essas métricas serão divididas em duas formas de acompanhamento: quantitativa e subjetiva, permitindo-nos uma avaliação completa de nosso desempenho ao longo do ano.

As métricas quantitativas são baseadas em números e indicadores específicos. Elas incluirão índices de referência concretos que nos ajudarão a medir o sucesso das ações como percentual de servidores capacitados e processos enviados ao INSS para compensação. Essas métricas nos fornecerão um quadro claro de nosso desempenho em relação às metas estabelecidas.

Além das métricas quantitativas, também consideraremos avaliações subjetivas, que serão realizadas por nossos responsáveis técnicos ao final de cada exercício. Essas avaliações se basearão em relatórios e análises detalhadas, permitindo-nos uma visão mais abrangente de como nossas ações estão impactando a organização. A subjetividade destas métricas nos permitirá analisar questões sobre aspectos como a eficácia da implementação das ações, a adaptação às mudanças do mercado e a qualidade das decisões tomadas.

É importante ressaltar que as métricas quantitativas e subjetivas são complementares, não exclusivas. A análise qualitativa fornecerá um contexto essencial para interpretar os números, ajudando-nos a entender não apenas se estamos atingindo nossas metas, mas também porque estamos ou não alcançando-



INSTITUTO DE PREVIDENCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE PENEDO
PENEDO PREVIDÊNCIA - ALAGOAS

as. Essa abordagem equilibrada garantirá que possamos tomar decisões informadas e ajustar nosso curso, conforme necessário, para alcançar o sucesso desejado em todas as áreas estratégicas.

Nossa organização está empenhada em manter um alto padrão de transparência e responsabilidade em relação às métricas de desempenho. Acompanharemos regularmente o progresso, comunicando nossos resultados a todos os envolvidos e garantindo que as ações corretivas sejam tomadas quando necessário. Com a colaboração de toda a equipe e a utilização eficaz dessas métricas, estaremos mais bem posicionados para atingir nossos objetivos e continuar a proporcionar segurança financeira aos nossos beneficiários.

AÇÕES PARA 2024

Eixo	Ação	Responsável	Relevância	Prazo
GESTÃO ADMINISTRATIVA	Controle de Folha de Pagamento, Atualização Cadastral, Gestão de Pessoas	Diretor Administrativo-Financeiro	Manter o controle e Acompanhamento de Folha de Pagamento	Mensal
	Controle de repasses de contribuições previdenciárias	Diretor Administrativo-Financeiro	Evitar inadimplência (acompanhar, controlar e cobrar).	Mensal
	COMPRAS DIRETA: viabilizar compra Direta em itens de menor giro	Diretor Administrativo-Financeiro	Proporcionar o perfeito funcionamento das atividades do instituto	Periódico
ÁREA PREVIDENCIÁRIA	Implantação do procedimento de manualização e mapeamento da área de benefícios	Diretor de Previdência	Cumprir o que determina os itens 3.1.1. e 3.1.2. do Manual do Pró Gestão RPPS.	30/11



INSTITUTO DE PREVIDENCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE PENEDO
PENEDO PREVIDÊNCIA - ALAGOAS

	Capacitação contínua do setor de concessão de benefícios	Diretor Presidente	Cumprindo o que determina a Portaria MPS 1.467/2022	Periódico
SECRETARIA EXECUTIVA	Criar informes regularmente, a fim de comunicar os servidores de fatos e informações importantes.	Diretor de Previdência e Secretária Executiva		Periódico
	Criar e realizar eventos comemorativos em datas comemorativas como: dia dos aposentados, entrega de portarias, Dia das Mães aposentadas, café da manhã junino, entre outros.	Diretoria Executiva e Secretária Executiva		Periódico
ÁREA DE GOVERNANÇA E GESTÃO	TRANSPARÊNCIA: Constância na publicação no site do Instituto dos relatórios de gestão de investimentos e de risco, balanços e balancetes mensais, aplicações e resgates, credenciamento de instituições financeiras, demonstrativos, atas do Conselho Gestor e Comitê de Investimentos, entre outros.	Diretoria Executiva	Cumprir o princípio da publicidade e disponibilizar as informações pertinentes do órgão demonstrando a preocupação da gestão com a transparência	Periódico



INSTITUTO DE PREVIDENCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE PENEDO
PENEDO PREVIDÊNCIA - ALAGOAS

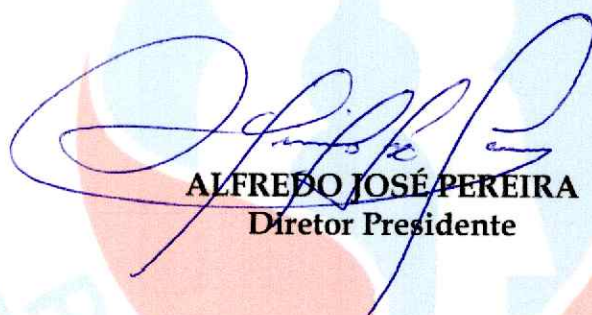
	Novos canais de informações	Diretoria Executiva	Prospecção e criação de novos canais de divulgação de informações, a fim de disponibilizar novos canais de informações	
	Criação da Política de Segurança da Informação: Priorizar a segurança de proteção de informações confidenciais dos segurados	Diretoria Executiva	Cumprir o que determina a Lei Nº. 13.709/2018 - LGPD	02/09
	Publicação e ampla divulgação do Código de Ética do PENEDO PREVIDÊNCIA	Diretoria Executiva	Cumprindo o que determina o item 3.2.4 do Manual do Pró-Gestão RPPS	30/08
	Criação e Execução do Programa de Pré e Pós aposentadoria	Diretoria Executiva	Promoção da saúde e bem-estar. Programa de Pré e Pós-Aposentadoria desempenha um papel fundamental na garantia de uma transição tranquila e bem-sucedida para a aposentadoria. Ele ajuda os trabalhadores a enfrentarem os desafios emocionais,	Mensal



INSTITUTO DE PREVIDENCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE PENEDO
PENEDO PREVIDÊNCIA - ALAGOAS

financeiros e de saúde que essa fase da vida apresenta, permitindo que eles desfrutem plenamente dos anos de descanso e lazer que conquistaram ao longo de suas carreiras.

Penedo/Al, aos 13 dias do mês dezembro de 2023.



ALFREDO JOSÉ PEREIRA
Diretor Presidente